



Jueves, 27 de Mayo de 2010

## Cartas

### Informe PNUD

**Señor Director:**

A propósito del informe del PNUD sobre machismo y desarrollo profesional de las chilenas, quisiera aportar con situaciones de países desarrollados qué hacen de la igualdad en roles claves de liderazgo más una aspiración, que un logro efectivo del género.

Según nuestros consultores a nivel mundial, existe un claro consenso de que las empresas pronto serán forzadas a abordar los obstáculos institucionales que enfrentan las mujeres. En Estados Unidos, hay casos de éxito y compromiso de mujeres en altos cargos; sin embargo en Europa, el avance es contradictorio y en India, tienen que trabajar mucho más duro para llegar a los altos niveles del poder. Mientras que en Francia, las barreras no desaparecen.

Observamos que existe un déficit común en las organizaciones para atraer, reclutar, desarrollar y retener a mujeres líderes; ya que, su carrera incluye períodos de compromiso total, parcial y re-inserción. Sin embargo, la mayoría de las compañías fallan en reconocer la potencial naturaleza no-secuencial de la carrera femenina.

Hacer que el liderazgo corporativo sea más inclusivo es visto como una forma de conectarse más con segmentos de consumidores, entregar igualdad en términos de desarrollo de carrera y optimizar oportunidades para la innovación. El desafío es entender las necesidades y obstáculos propios de las mujeres líderes y cómo enfrentarlos de tal forma de expandir su base de talento y sus oportunidades de crecimiento.

**Cristián Duarte**

Gerente general Transearch Chile