

INFORME DESARROLLO HUMANO EN CHILE, "GÉNERO: LOS DESAFÍOS DE LA IGUALDAD 2010"

# "Machismo" el principal impedimento para mayor desarrollo profesional de las chilenas, según PNUD

■ En el ámbito económico, sólo un 5% ocupa posiciones de alta responsabilidad en la gestión de las empresas.

**PABLA OBIELLANA Y.**

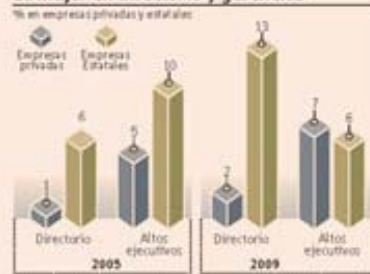
"Nunca vas a durar más de seis meses en un trabajo (dichos del jefe)". "Tenía que pensar como hombre". "Me quería morir... le dije (al jefe), te tengo que contar algo terrible, estoy embarazada nuevamente". "Tuve que dejar de trabajar y pasé a ser la señora del gerente".

Estos son algunos de los relatos de mujeres profesionales (ingenieras comerciales), recopilados en el informe "Desarrollo Humano en Chile, Género: Los desafíos de la igualdad 2010", en el que "el machismo" se revela como uno de los principales factores que impiden y limitan -ya sea indirecta o directamente- un mayor desarrollo de la mujer en el mercado laboral.

Pablo González, coordinador del informe, explica que existen diversos núcleos duros que impactan directamente en que la mujer salga a la escena laboral. "Estamos más atrás de lo que deberíamos estar. De acuerdo a los índices de ingreso per cápita y de los índices demográficos deberíamos tener una participación laboral femenina más alta y, esa participación no se está dando por los

## Presencia en el mercado

### La mujer en directorio y gerencias



### Participación femenina en gerencias generales



El 76% de los chilenos cree que las desigualdades entre hombres y mujeres han disminuido en comparación a diez años atrás.

El 78% de las mujeres son las únicas o principales realizadoras de tareas en el hogar.

El 52% de los hombres normalmente no hace nada en el hogar.

El 62% de las personas se resiste a la plena igualdad.

problemas de machismo que existen en la contratación", dice.

### Trajectorias femeninas

El informe identifica cuatro tipos

de trayectorias en la carrera laboral femenina.

La de "ascenso continuo", que por lo general es desarrollada por mujeres sin pareja o separadas.

La "discontinua sin abandono", en la que la maternidad es el factor que provoca el alejamiento.

La "trayectoria con techo" en la que el matrimonio o la materni-

dad determinan el abandono del trabajo.

La "discontinua con abandono", donde por lo general es la pareja la que presiona para que la mujer salga de la vida laboral.

"Los hombres no negocian y a hay un cambio en sus vidas por un ascenso o traslado, la decisión la toman ellos sin negociar antes con la mujer, en cambio la mujer siempre tiene que estar buscando los consensos. Siempre pesa más el desarrollo de carrera del hombre", detalla González.

### En el mercado laboral

En las empresas chilenas, las mujeres siguen siendo una pequeña minoría en los altos puestos de poder. La industria financiera es la esfera laboral con la más baja tasa de presencia de mujeres en los cargos de mayor responsabilidad, con sólo un 5% en los ámbitos de gerencia y apenas un 3% de participación en la propiedad.

"El hecho de que la mujer tenga menor espacio de poder hace también que esté menos representada en la toma de decisiones", dice el ejecutivo. Y detalla que "se favorece una visión machista del liderazgo femenino, se les atribuyen a las mujeres ciertas habilidades blandas que los hombres no tienen, por eso entran a cargos altos sólo en ciertas áreas, como es marketing o recursos humanos".



FUENTE: Informe Desarrollo Humano en Chile, 2010 del PNUD.